



**UNIVERSIDADE FEDERAL DE SÃO CARLOS
PRÓ-REITORIA DE PÓS-GRADUAÇÃO**

Via Washington Luís, Km 235 - Caixa Postal 676

Fones: (16) 3351-8109 / 3351-8110

Fax: (16) 3361-3176

CEP 13.565-905 - São Carlos - SP - Brasil

End. Eletrônico: progg@ufscar.br

FICHA DE CARACTERIZAÇÃO DE DISCIPLINAS

1. Programa de Pós-Graduação em:

Programa de Pós-Graduação em Ciência da Informação

2. Objetivo da Ficha: Criação de disciplina.

Código da Disciplina	CI009	Total de Créditos	4	Início de Validade	1o. período de 2017
----------------------	-------	-------------------	---	--------------------	---------------------

Nome da Disciplina	Gestão de Processos e Pessoas Por Competências
--------------------	--

Campos a serem Alterados

<input type="checkbox"/> Código da Disciplina	<input type="checkbox"/> Nome da Disciplina	<input type="checkbox"/> Carga Horária	<input type="checkbox"/> Ementa
Código Anterior:	<input type="checkbox"/> Créditos	<input type="checkbox"/> Pré-Requisitos	

Justificativa:

3. Carga Horária da Disciplina:

Aulas Teóricas	30	Aulas Práticas	15	Exercícios e Seminários	15
----------------	----	----------------	----	-------------------------	----

4. Ementa da Disciplina:

Abordagem das competências. Estratégia e competência organizacional. Gestão de pessoas por competências. Modelagem de processos de trabalho. Métodos e técnicas para o mapeamento de competências. Desenvolvimento de competências. Avaliação de desempenho. Certificação de competências.

5. Caráter da Disciplina:

Criada para o curso de:

Mestrado

Doutorado

Mestrado Profissional

Todos

Caráter para mestrado:

Obrigatória para:

Optativa para:

Alternativa para:

Área de Concentração para: Conhecimento, Tecnologia e Inovação.

Específica de Linha para:

Caráter para doutorado:

Obrigatória para:

Optativa para:

Alternativa para:

Área de Concentração para:

Específica de Linha para:

Caráter para mestrado profissional:

Obrigatória para:

Optativa para:

Alternativa para:

Área de Concentração para:

Específica de Linha para:

6. Disciplinas que São Pré-Requisitos:

7. Bibliografia Principal:

AMARAL, R. M et al. Modelo para o mapeamento de competências em equipes de inteligência competitiva. Ci. Inf., v. 37, n. 2, p. 7-19, ago. 2008. ISSN 0100-1965

BRANDÃO, H. P.; GUIMARÃES, T. A. Gestão de competências e gestão de desempenho: tecnologias distintas ou instrumentos de um mesmo construto?. Rev. adm. empres. v. 41, n.1, p.8-15, mar. 2001. ISSN 0034-7590

CARVALHO, M. M. (Coord.); PALADINI, E. P. (Coord.). Gestão da qualidade: teoria e casos. Rio de Janeiro: Elsevier, 2006. 355 p. (Coleção Campus - ABEPRO. Engenharia de Produção).

DUTRA, J. S. Competências: conceitos e instrumentos para a gestão de pessoas na empresa moderna. São Paulo: Atlas S.A., 2004.

HAMEL, G.; PRAHALAD, C. K. The core competence of the corporation. Harvard Business Review, v.68, n.3, p.79-91, May-June 1990.

HANTOS, S. A proposed framework for the certification of the patent information professional. World Patent Information. v. 33, p. 352-354, 2011.

LAUGHLIN, Sara, 1949-; WILSON, Ray W. The quality library: a guide to staff-driven improvement, better efficiency, and happier customers. Chicago: ALA, 2008. 144 p. ISBN 978-0-8389-0952-2.

Le BOTERF, G. Desenvolvendo as competências dos profissionais. Tradução Patricia Chittoni Ramos Reuillard. Porto Alegre: Artmed, 2003. 278 p.

MARKUS, L. H.; COOPER-THOMAS, H. D.; ALLPRESS, K. N. Confounded by competencies? An evaluation of the evolution and use of competency models. New Zealand Journal of Psychology, Wellington, v. 34, n. 2, p. 117-126. July/Oct. 2005.

MCLAGAN, P. Competencies: the nest generation. Training & Development, v.51, n.5, p.40, May, 1997.